

LIDERAZGO Y COACHING A TRAVÉS DE CULTURAS

Certificación del assessment "Cultural Orientations Framework" (COF™)



Seminario internacional para ejecutivos, profesionales, executive coaches y consultores que anhelan aprovechar diferencias culturales y lograr un alto rendimiento sostenible.

Fecha: 15, 16 y 17 de Mayo de 2020
Lima, Perú

Seminario avanzado e interactivo de tres días para dominar liderazgo y coaching intercultural, combinando teoría, role-plays, casos prácticos, actividades grupales, peer coaching. Aprenderás a enfrentar efectivamente las diferencias culturales de todo tipo, y descubrirás cómo superar las limitaciones culturales personales y colectivas para así aumentar la creatividad y obtener un rendimiento significativo y sostenible.

“ Una de las ventajas particulares de la diversidad cognitiva es que promueve dos cosas que las instituciones necesitan: creatividad e innovación. ”

Cass Sunstein, Harvard University Professor

¿Por qué participar?

- ❑ **Alto estándar y acreditación ICF:** el seminario LCAC está alineado con los estándares globales de coaching más altos y está acreditado por ICF con 21.25 horas CCE (Core Competencies 19.5, Resource Development 1.75) **PROGRAMA ACTUALIZADO en 2018!! Antes 10 Core Competencies, ahora 19.5 Core Competencies!**
- ❑ **Experiencia de clase mundial Philippe Rosinski**, autor de bestsellers y la autoridad mundial en coaching global.
- ❑ **Record de éxito:** el seminario LCAC ha sido entregado por 12 años sucesivos en todo el mundo, incluido en Londres, Nueva York, París, Buenos Aires, Oxford, Hong Kong, Shanghai, Roma, Praga, Ámsterdam, Bruselas y Sydney, ganando grandes elogios por parte de los participantes.
- ❑ **Red de Alumnos:** Al finalizar el seminario estarás invitado a un grupo de más de 300 alumnos de LCAC que te aportará aprendizaje continuo, apoyo y networking.
- ❑ **Certificación:** Estarás certificado para administrar la evaluación de COF, una herramienta invaluable en el desarrollo de personas, equipos y organizaciones.

“Al integrar prácticas de coaching efectivas con conocimientos y sensibilidades interculturales, Coaching Across Cultures de Philippe Rosinski prestará servicios de coaching personal y ejecutivo a practicantes de todo el mundo durante muchos años más. Articular, perspicaz, eminentemente práctico y alimentado por su rica experiencia y profunda humanidad, Rosinski, argumenta además de manera convincente a vincular nuestros objetivos personales y organizacionales con las de nuestras comunidades y nuestro planeta como un todo. Por lo tanto contribuye mucho para ayudarnos a pensar y actuar de manera sistémica, global y local.”

Michael H. Hoppe, PhD, Center for Creative Leadership

Alrededor de COF™ Assessment

- ❑ **Referencia en muchos libros y artículos:** el modelo COF™ ha sido descrito en los libros Coaching Across Cultures, donde coaching e interculturalidad está integrado por primera vez y lo cual se ha publicado en 10 idiomas, y Global Coaching. Ambos libros han sido elogiados por la Universidad de Harvard. Aparece también en Evidence Based Coaching Handbook, Excellence in Coaching, The Routledge Companion to International Business Coaching, The Coaching Relationship, 52 Activities for Successful International Relocation, Positive Psychology in Coaching, Best Practice in Performance Coaching, The Psychology of Coaching and Mentoring, etc.
- ❑ **Diferente alcance que en las herramientas de assessment en interculturalidad tradicional.** Si bien aún permite la comparación de perfiles individuales con varias culturas nacionales, la evaluación COF tiene un alcance mucho más amplio. La evaluación COF tiene como objetivo ayudar a las personas a crecer aprendiendo de los distintos tipos de culturas. La cultura aquí consta de todas las características que hemos adquirido en el camino, al interactuar con varios grupos de personas y al ser parte de diferentes grupos culturales (familia, generación, profesión, empresa, país, religión, etc.). La evaluación COF se puede ver como un equivalente, a nivel cultural, a una evaluación de personalidad como MBTI.
- ❑ **Multidimensional y flexible:** con sus 17 dimensiones el COF nos permite conocer nuestros sesgos inevitables, por ejemplo, cómo nos comunicamos, cómo pensamos, cómo administramos el tiempo, cómo nos organizamos, cómo lidiamos con el poder y la responsabilidad, etc y nos permite ir más allá de la limitación posible de normas, valores y creencias. El COF permite el descubrimiento de nuevas opciones para aumentar la versatilidad, la creatividad y la efectividad. Su dinámica subyacente y visión inclusiva de cultura nos permite construir la unidad desde la diversidad, aprovechando las diferencias culturales.

Beneficios:

- ❑ **Aprender** cómo desarrollar un alto potencial en los individuos que dé lugar a un gran éxito sostenible sacando el máximo partido a las diferentes alternativas en perspectivas culturales.
- ❑ **Adquirir las habilidades** que le permitan avanzar más allá de las normas culturales, los valores y creencias mientras lidera a un equipo transnacional o trabaje con clientes de coaching expatriados o con equipos transnacionales.
- ❑ **Descubrir las mejores soluciones creativas** para aprovechar las diferencias culturales y dirigir complejos y multidimensionales retos.
- ❑ **Conseguir los niveles más altos de realización personal**, suya y de sus colaboradores, mientras mejora su impacto positivo en los otros.
- ❑ **Maximizar las oportunidades que le ofrece la diversidad**, y conseguir resultados superiores para su organización.
- ❑ **Ganar importantes habilidades para la selección de personas**, mantenimiento y desarrollo del talento.
- ❑ **Formar parte de una emergente red global de líderes**, profesionales y ejecutivos.
- ❑ **Recibir una certificación provisional** para realizar la prueba online de Cultural Orientations Framework con otros individuos, equipos y organizaciones.



Día 1 Comienzo: Integrando la dimensión intercultural en el liderazgo y el coaching

Fundamentos teóricos:

- ❑ Liderazgo global y coaching global para dirigir complejos retos en el interconectado y turbulento mundo de hoy.
- ❑ Liderazgo global y coaching global para conseguir un éxito significativo y sostenible.
- ❑ Una nueva comprensión de la cultura inclusiva y dinámica.
- ❑ Exploración cara a cara de las actitudes propias hacia las diferencias culturales desde el etnocentrismo a la aceptación de la diversidad cultural.
- ❑ Descifrar las diferencias culturales e identificar que nuevas oportunidades de crecimiento hay fuera de nuestra propia área de confort y a través de la síntesis de las diferencias.
- ❑ El Cultural Orientations Framework.

Actividades:

- ❑ Explorar las culturas de cada uno y cómo nos afectan en nuestro liderazgo y coaching mediante una actividad inductiva.
- ❑ Reconectarnos con la sabiduría de nuestras culturas y aprender, gracias a otros participantes, nuevos métodos para llevar a cabo retos difíciles.
- ❑ Realizar el cuestionario online de Cultural Orientations Framework con la visión de resultados individuales y grupales. Se realizará un debate acerca de activos y oportunidades de desarrollo para individuos y para el progreso del grupo.
- ❑ Participar en un proyecto de desarrollo de aprendizaje en acción de Diverse Team durante los tres días del programa.

DÍA 2: Liderando y entrenando individuos, equipos y organizaciones

Fundamentos teóricos:

- ❑ Ser consciente de nuestra propia orientación intercultural, aprender a identificar la orientación de otras personas, y realizar uniones efectivas entre culturas.
- ❑ Aprender cómo dejar a un lado las diferencias.
- ❑ Mejorar el desarrollo global de equipos.
- ❑ Observar e impulsar el desarrollo global de organizaciones mediante fusiones, adquisiciones y alianzas.
- ❑ Caso práctico (una fusión intercultural): los participantes trabajarán individualmente y en grupo para encontrar un consenso en la solución del problema planteado.

Actividades:

- ❑ Role-play en situaciones complicadas. Una oportunidad para practicar e intercambiar opiniones.
- ❑ Actividades de experiencia: una oportunidad para remarcar nuestros inevitables prejuicios culturales y mostrar maneras de ir más allá de las limitaciones culturales actuales.
- ❑ Caso práctico (una fusión intercultural): los participantes trabajarán individualmente y en grupo para encontrar un consenso en la solución del problema planteado.

DÍA 3: Participando en su propio viaje hacia el alto rendimiento y la realización personal

Fundamentos teóricos:

El Global Coaching Process para participar activamente en el liderazgo y el coaching global. Familiarizarnos con un proceso de tres pasos que le facilitará el viaje hacia un mayor rendimiento y una mayor realización personal con individuos y equipos.

- ❑ El Global Scorecard (un cuadro de mandos global): aprender a establecer objetivos que promuevan el éxito empresarial mientras se le anima a cuidar de sí mismo, a fomentar las relaciones y a servir a la sociedad en general.
- ❑ El arte global del liderazgo y el coaching.
- ❑ Liderar y entrenar desde múltiples perspectivas: psicológica, organizativa, política, cultural y espiritual.
- ❑ El modelo de Möbius: consiguiendo unidad en la diversidad.

Actividades:

- ❑ Presentación de un proyecto de grupo: articular los resultados y debatir el proceso.
- ❑ Caso práctico (un caso complejo de coaching individual): los participantes debatirán su enfoque y se compartirá un modelo de múltiples perspectivas para dar rienda suelta a nuevas oportunidades de crecimiento.
- ❑ Los participantes realizarán una autoevaluación y se familiarizarán con un proceso de establecimiento de objetivos que permite el éxito global.
- ❑ Peer-coaching: ayudarse unos a otros a articular objetivos de desarrollo y planes de acción. Integrar puntos de vista y obtener feedback durante el transcurso del seminario.
- ❑ Finalizaremos con un tiempo para celebrar, compartir, conectar y apoyarse unos a otros para realizar nuevas colaboraciones en el viaje que les espera.

Facilitador



Tessa Brijs es Coach Ejecutivo internacional, consultora en Recursos Humanos y facilitadora de programas de liderazgo, con 23 años de experiencia. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas con un Master en Dirección de Recursos Humanos. Tessa ha trabajado como trainer en programas de coaching y liderazgo en Europa y Latinoamérica, y facilitó varios programas de desarrollo IN-HOUSE en diferentes equipos multiculturales con un enfoque integral de Gestión por Competencias. Busca

soluciones a medida del negocio de sus clientes que implica una intervención de tanto consultoría como coaching, midiendo el Retorno sobre la Inversión (ROI).

Certificada MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) por American Management Association AMA (Mexico) – CPP, Inc. (EEUU). Practitioner PNL de Fundación Quantum, Argentina.

Dispone de una certificación de Facilitadora a través de Juegos, Pitágoras, Argentina y un Diploma de Facilitadora en Aprendizaje Experiencial con énfasis en Outdoor Training OTC.

Su experiencia en tanto empresas multinacionales, organismos públicos y ONG's y el haber vivido en 5 países dentro de tres distintos continentes, le permite compartir buenas prácticas de Coaching Intercultural.

Es parapentista y con IKARUS People Development busca hacer trascender a las personas a través de su desarrollo personal.

www.ikarus-people.com



Testimonios - Qué dicen algunos directivos y profesionales sobre qué les aportó 'Leading and coaching across cultures'

Profesionales de diversos países, incluyendo Reino Unido, Francia, Bélgica, la República Checa, Austria, Estados Unidos, Turquía, Israel, Singapur y Australia han participado en las ediciones anteriores de este programa. Aquí tiene algunos de sus testimonios:

"Un seminario inolvidable gracias a tu mágica presencia, incomparable know-how y co-entrenadores en la misma energía genial."

"Aprecié los diálogos y debates, la información compartida, y la variedad de ejercicios. Aprendí diferentes perspectivas en cómo entrenar, y ahora soy capaz de poner en práctica algunas de las técnicas de coaching intercultural con mis clientes."

"Gran cantidad de teoría y experiencia práctica... El Cultural Orientations Framework es un modelo muy útil... Compartir valores culturales fue maravilloso... Espíritu de generosidad y de compartir en el grupo... Los videos de sesiones de coaching fueron excelentes."

"Aprecié el valioso feedback y perspectivas, la oportunidad de llevar el concepto, de ser un verdadero global coach, algo nuevo y relevante en coaching y una gran fuente de información (artículos, etc.)."

"Aprecié la exploración del programa, el modelo COF y el tratar con diferencias culturales. Aprendí todo lo que deseaba para conectar con asuntos interculturales y soy capaz de incorporar lo aprendido en el desarrollo de liderazgo y el trabajo en proyectos internacionales."

"Aprecié la diversidad del grupo, y la calidad, profundidad y pasión del ponente."

Para más información acerca del libro de Philippe Rosinski visite: www.globalcoaching.com

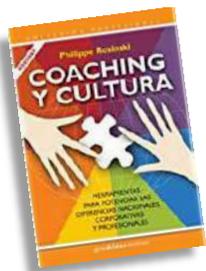
Para más información acerca de la evaluación de Cultural Orientations Framework visite: www.cofassessment.com

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN

Por favor complete los datos siguientes, escanee y envíe por email a info@ikarus-people.com. Para preguntas sobre el seminario, nos puede llamar a +51 966811348 o enviar correo electrónico a tessa.brijs@ikarus-people.com

¡Cupos limitados!

Cada participante recibirá copia del libro de Philippe Rosinski: "Coaching y Cultura"



Datos Personales

Nombre y Apellido: _____

DNI / CE: _____

Organización: _____

Profesión / función: _____

Dirección: _____

Ciudad: _____ País: _____

Tel: _____ Cel: _____ Email: _____

Datos de Facturación

Razón Social: _____ RUC: _____

Cargo: _____

Dirección: _____

Ciudad: _____ Distrito: _____ País: _____

Tel fijo: _____ Anexo: _____ Email: _____

¿Cómo se enteró del seminario? _____

Confirmando mi participación en el seminario de tres días "Liderazgo y Coaching a través de Culturas" que se realizará en Lima, Perú, del 15 al 17 de Mayo, 2020. Acepto los Términos y Condiciones indicados en la página siguiente de este folleto.

Firma: _____ Fecha: _____

Tarifas

Tarifa pronto pago (inscripción y pago antes del 31 de Marzo 2020):	USD 1.298 (incl 18% IGTV)
Programa Standard:	USD 1.888 (incl 18% IGTV)
Tarifa grupal por persona (tres participantes de la misma compañía):	USD 1.298 (incl 18% IGTV)

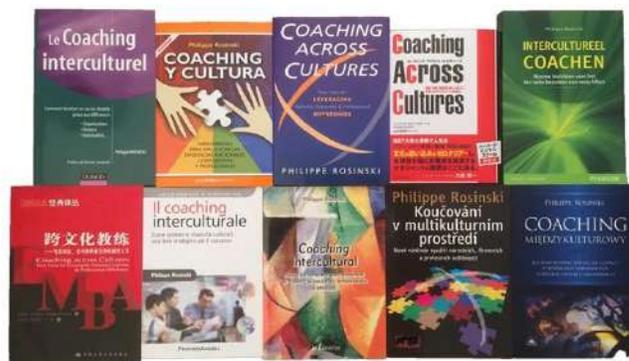
La inscripción es válida una vez que se haya recibido el pago completo. El pago se realizará mediante transferencia bancaria a:
 Ikarus People Development S.A.C.
 RUC 20556729540
 Banco de Crédito BCP USD: 194-28821378-1-01
 Código interbancario CCI: 00219412882137810196

Por favor indicar el título del seminario LCAC Lima y su nombre completo, y enviar el voucher a info@ikarus-people.com El pago previo es una condición para la participación, junto a la ficha de inscripción. **NOTA:** Los posibles cargos bancarios para la transferencia son responsabilidad del participante.



TERMINOS Y CONDICIONES

1. Las tarifas incluyen el seminario de tres días, materiales del curso, almuerzos y coffee breaks. Viajes, alojamiento y otras comidas y bebidas son responsabilidad de los participantes y no están incluidos en las tarifas.
2. Si un participante no puede asistir, un delegado sustituto puede asistir sin costo adicional.
3. Las tarifas deben pagarse en su totalidad y se emitirá una factura al recibir el pago total. Para los participantes corporativos podemos emitir una factura antes de que se realicen los pagos.
4. Nos reservamos el derecho de cancelar el seminario si hay reservas insuficientes o bajo circunstancias excepcionales. Se otorgará un reembolso completo de las tarifas pagadas en este caso. Ninguna otra compensación será debida por nosotros.
5. Política de cancelación: los honorarios del seminario por las cancelaciones recibidas después del 30 de Abril de 2020 no se le reembolsa. Si se recibe una cancelación entre el 1 de Abril y el 30 de Abril de 2020, el 50% de la tarifa será reembolsada. Para cancelaciones realizadas antes del 1 de Abril de 2020, se realizará un reembolso completo, excluyendo un cargo por materiales ya distribuidos.
6. El número de participantes es limitado. La participación está condicionada a que se llegue al mínimo de participantes requeridos para confirmar el curso ¡Les alentamos a inscribirse lo antes posible para evitar decepciones!



Hotel: CASA SANTIAGO APÓSTOL

Dirección: Pedro de Osma 428, Barranco, Lima 18 - Perú
Teléfonos: +5114670227 / +5114671153

Casa Santiago Apóstol es un lugar tranquilo con vista al mar, situada en Barranco, uno de los distritos más atractivos y turísticos de Lima. Plácido durante el día, vibrante tras la puesta del sol, este barrio tiene una larga historia ligada a las artes, la música y la literatura. Parte del encanto de Barranco es que aún mantiene ese espíritu pueblerino, que se puede ver sobre todo en los alrededores del Puente de los Suspiros, protagonista de las canciones de Chabuca Granda. Camina por el malecón, visita las galerías de arte moderno o las tiendas de artesanía y diseño en los alrededores de Sáenz Peña, y descubre, en las calles escondidas de la zona, esa vieja arquitectura republicana que le da a Barranco ese aire decadente y artístico que es su marca distintiva.



Testimonios del evento anterior en Lima, Perú



"I think it's really an amazing tool that Philippe Rosinski is bringing out in the world. It helps families, teams, organizations to really start to understand each other, to appreciate differences, to be able to leverage and become more powerful in the way they work together." Lesley Lee

"Como coach crosscultural trabajando en los Estados Unidos, puedo decirles que el COF es una herramienta superpoderosa, que nos ayuda muchísimo a desarrollar las dimensiones que se trabaja en esta herramienta. Es superútil, y la voy a utilizar con mis clientes ejecutivos, y con sus familias, haciéndoles ver que esta herramienta nos puede dar una foto de las diferencias interculturales que pueden tener estas familias que se mudan de país o de organización. Me encantó ver la fluidez en cada uno de nosotros, a pesar de la diversidad que hay en este grupo. Muchas gracias Philippe, por tu apertura, por tu sencillez para explicarnos las cosas." Teresa Estremadoyro

"Me estoy yendo supersatisfecha. He podido aprender durante estos 3 días intensos cómo abordar las problemáticas de equipos en las organizaciones. Se los recomiendo altamente por varias razones. Primero, no solamente se aplica para diferentes culturas a nivel de países; se aplica para todos los grupos heterogéneos con los que contamos hoy en las organizaciones. Para todos que nos ocupamos como coaches organizacionales, es importante tener esta mirada sobre cómo potenciar a los equipos en las organizaciones." Patricia Husni

"Simplemente compartir que en realidad en un mundo donde hay una tendencia de rechazar y castigar las diferencias, históricamente ha sido así, o cultural, religioso y de género. El contenido y la propuesta de valor de este seminario es terapéutica, es medicinal, en el sentido de que nos enseñan no solamente a tolerar estas diferencias sino a valorarlas. Y entender que detrás de lo negativo pueden haber cosas positivas que ignoramos y es allí donde se encuentra para mí el valor y la verdadera medicina que humaniza en este tipo de seminarios. Gracias por todo, lo recomiendo enormemente." Manuel Bartra

