

LIDERAZGO Y COACHING A TRAVÉS DE CULTURAS

Certificación Internacional en el Marco de Orientaciones Culturales™ de PHILIPPE ROSINSKI

DIRIGIDO A: EJECUTIVOS, PROFESIONALES, EXECUTIVE COACHES Y CONSULTORES

MODALIDAD:
ONLINE



BENEFICIOS

- **Aprender** cómo desarrollar un alto potencial en los individuos, sacando el máximo partido a las diferentes alternativas en perspectivas culturales.
- **Adquirir las habilidades** que le permitan avanzar más allá de las normas culturales, los valores y creencias mientras lidera a un equipo multicultural.
- **Ganar una ventaja profesional al certificarte** para realizar la prueba online de Cultural Orientations Framework con individuos, equipos y organizaciones.
- **Conseguir** los niveles más altos de realización personal, suya y de sus colaboradores, mientras mejora su impacto positivo en los otros.
- **Maximizar las oportunidades** que le ofrece la diversidad de tu equipo, y conseguir resultados superiores para tu organización.
- **Descubrir las mejores soluciones creativas** para aprovechar las diferencias culturales y dirigir retos complejos y multidimensionales.

Escríbenos al whatsapp +51 966811348

Síguenos:   

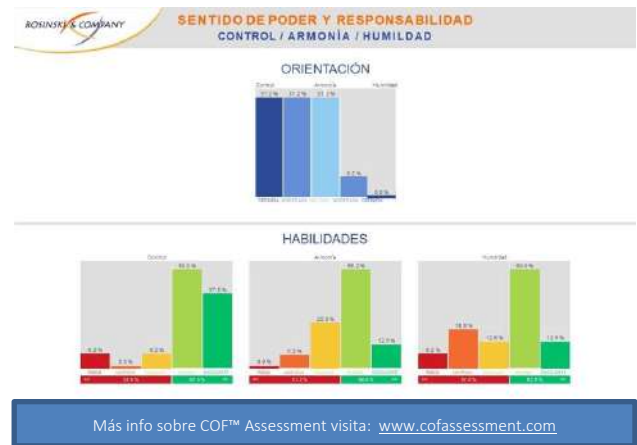
Próxima fecha: 05-10-2020

¿Por qué participar?

- ❑ **Experiencia de clase mundial Philippe Rosinski**, autor de bestsellers y la autoridad mundial en coaching global.
- ❑ **Record de éxito:** el seminario LCAC ha sido entregado por 14 años sucesivos en todo el mundo, incluido en Londres, Nueva York, París, Buenos Aires, Oxford, Hong Kong, Shanghai, Roma, Praga, Ámsterdam, Bruselas y Sydney, ganando grandes elogios por parte de los participantes.
- ❑ **Red de Alumnos:** Al finalizar el seminario estarás invitado a un grupo de más de 350 alumnos de LCAC que te aportará aprendizaje continuo, apoyo y networking.
- ❑ **Certificación:** Estarás certificado para administrar la evaluación de COF, una herramienta invaluable en el desarrollo de personas, equipos y organizaciones.

Alrededor de COF™ Assessment

- ❑ **Referencia en muchos libros y artículos:** el modelo COF™ ha sido descrito en los libros Coaching y Cultura, donde coaching e interculturalidad está integrado por primera vez y lo cual se ha publicado en 10 idiomas, y Global Coaching. Ambos libros han sido elogiados por la Universidad de Harvard. Aparece también en Evidence Based Coaching Handbook, Excellence in Coaching, The Routledge Companion to International Business Coaching, The Coaching Relationship, 52 Activities for Successful International Relocation, Positive Psychology in Coaching, Best Practice in Performance Coaching, The Psychology of Coaching and Mentoring, etc.
- ❑ **Diferente alcance que en las herramientas de assessment en interculturalidad tradicional.** Si bien aún permite la comparación de perfiles individuales con varias culturas nacionales, la evaluación COF tiene un alcance mucho más amplio. La evaluación COF tiene como objetivo ayudar a las personas a crecer aprendiendo de los distintos tipos de culturas. La cultura aquí consta de todas las características que hemos adquirido en el camino, al interactuar con varios grupos de personas y al ser parte de diferentes grupos culturales (familia, generación, profesión, empresa, país, religión, etc.). La evaluación COF se puede ver como un equivalente, a nivel cultural, a una evaluación de personalidad como MBTI.
- ❑ **Multidimensional y flexible:** con sus 17 dimensiones el COF nos permite conocer nuestros sesgos inevitables, por ejemplo, cómo



nos comunicamos, cómo pensamos, cómo administramos el tiempo, cómo nos organizamos, cómo lidiamos con el poder y la responsabilidad, etc y nos permite ir más allá de la limitación posible de normas, valores y creencias. El COF permite el descubrimiento de nuevas opciones para aumentar la versatilidad, la creatividad y la efectividad. Su dinámica subyacente y visión inclusiva de cultura nos permite construir la unidad desde la diversidad, aprovechando las diferencias culturales.

Beneficios:

- ❑ **Aprender** cómo desarrollar un alto potencial en los individuos que dé lugar a un gran éxito sostenible sacando el máximo partido a las diferentes alternativas en perspectivas culturales.
- ❑ **Adquirir las habilidades** que le permitan avanzar más allá de las normas culturales, los valores y creencias mientras lidera a un equipo transnacional o trabaje con clientes de coaching expatriados o con equipos transnacionales.
- ❑ **Descubrir las mejores soluciones creativas** para aprovechar las diferencias culturales y dirigir complejos y multidimensionales retos.
- ❑ **Conseguir los niveles más altos de realización personal**, suya y de sus colaboradores, mientras mejora su impacto positivo en los otros.
- ❑ **Maximizar las oportunidades que le ofrece la diversidad**, y conseguir resultados superiores para su organización.
- ❑ **Ganar importantes habilidades para la selección de personas**, mantenimiento y desarrollo del talento.
- ❑ **Formar parte de una emergente red global de líderes**, profesionales y ejecutivos.
- ❑ **Recibir una certificación provisional** para realizar la prueba online de Cultural Orientations Framework con otros individuos, equipos y organización.



	Fundamentos teóricos:	Actividades:
PARTE I: Integrando la dimensión intercultural en el liderazgo y el coaching		
Modulo 1	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Liderazgo global y coaching global para dirigir complejos retos en el interconectado y turbulento mundo de hoy. ❑ Liderazgo global y coaching global para conseguir un éxito significativo y sostenible. 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Explorar las culturas de cada uno y cómo nos afectan en nuestro liderazgo y coaching mediante una actividad inductiva. ❑ Reconnectarnos con la sabiduría de nuestras culturas y aprender, gracias a otros participantes, nuevos métodos para llevar a cabo retos difíciles.
Modulo 2	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Una nueva comprensión de la cultura inclusiva y dinámica. ❑ Exploración cara a cara de las actitudes propias hacia las diferencias culturales desde el etnocentrismo a la aceptación de la diversidad cultural. 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Participar en un proyecto de desarrollo de aprendizaje en acción de Diverse Team durante los tres días del programa.
Modulo 3	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Descifrar las diferencias culturales e identificar que nuevas oportunidades de crecimiento hay fuera de nuestra propia área de confort y a través de la síntesis de las diferencias. ❑ El Cultural Orientations Framework. 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Realizar el cuestionario online de Cultural Orientations Framework con la visión de resultados individuales y grupales. Se realizará un debate acerca de activos y oportunidades de desarrollo para individuos y para el progreso del grupo.
PARTE II: Liderando y entrenando individuos, equipos y organizaciones		
Modulo 4 y 5	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Ser consciente de nuestra propia orientación intercultural, aprender a identificar la orientación de otras personas, y realizar uniones efectivas entre culturas. ❑ Aprender cómo dejar a un lado las diferencias. 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Role-play en situaciones complicadas. Una oportunidad para practicar e intercambiar opiniones. ❑ Actividades de experiencia: una oportunidad para remarcar nuestros inevitables prejuicios culturales y mostrar maneras de ir más allá de las limitaciones culturales actuales.
Modulo 6	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Mejorar el desarrollo global de equipos. ❑ Observar e impulsar el desarrollo global de organizaciones mediante fusiones, adquisiciones y alianzas. 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Caso práctico (una fusión intercultural): los participantes trabajarán individualmente y en grupo para encontrar un consenso en la solución del problema planteado.
Modulo 7	<ul style="list-style-type: none"> ❑ El arte global del liderazgo y el coaching. 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Presentación de un proyecto de grupo: articular los resultados y debatir el proceso.
PARTE III: Participando en su propio viaje hacia el alto rendimiento y la realización personal		
Modulo 8	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Liderar y entrenar desde múltiples perspectivas: psicológica, organizativa, política, cultural y espiritual. 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Caso práctico (un caso complejo de coaching individual): los participantes debatirán su enfoque y se compartirá un modelo de múltiples perspectivas para dar rienda suelta a nuevas oportunidades de crecimiento.
Modulo 9	<ul style="list-style-type: none"> ❑ El Global Coaching Process para participar activamente en el liderazgo y el coaching global. Familiarizarnos con un proceso de tres pasos que le facilitará el viaje hacia un mayor rendimiento y una mayor realización personal con individuos y equipos. ❑ El Global Scorecard (un cuadro de mandos global): aprender a establecer objetivos que promuevan el éxito empresarial mientras se le anima a cuidar de sí mismo, a fomentar las relaciones y a servir a la sociedad en general. ❑ El modelo de Möbius: consiguiendo unidad en la diversidad. 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Los participantes realizarán una autoevaluación y se familiarizarán con un proceso de establecimiento de objetivos que permite el éxito global. ❑ Peer-coaching: ayudarse unos a otros a articular objetivos de desarrollo y planes de acción. Integrar puntos de vista y obtener feedback durante el transcurso del seminario. ❑ Finalizaremos con un tiempo para celebrar, compartir, conectar y apoyarse unos a otros para realizar nuevas colaboraciones en el viaje que les espera

Facilitador



Tessa Brijs es Coach Ejecutivo internacional, consultora en Recursos Humanos y facilitadora de programas de liderazgo, con 23 años de experiencia. Licenciada en Administración y Dirección de Empresas con un Master en Dirección de Recursos Humanos. Tessa ha trabajado como trainer en programas de coaching y liderazgo en Europa y Latinoamérica, y facilitó varios programas de desarrollo IN-HOUSE en diferentes equipos multiculturales con un enfoque integral de Gestión por Competencias. Busca

soluciones a medida del negocio de sus clientes que implica una intervención de tanto consultoría como coaching, midiendo el Retorno sobre la Inversión (ROI).

Certificada MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) por American Management Association AMA (Mexico) – CPP, Inc. (EEUU). Practitioner PNL de Fundación Quantum, Argentina. Teamdiagnostic™ de Teamcoaching International (EEUU)

Dispone de una certificación de Facilitadora a través de Juegos, Pitágoras, Argentina y un Diploma de Facilitadora en Aprendizaje Experiencial con énfasis en Outdoor Training OTC.

Su experiencia en tanto empresas multinacionales, organismos públicos y ONG's y el haber vivido en 5 países dentro de tres distintos continentes, le permite compartir buenas prácticas de Coaching Intercultural.

Es parapentista y con IKARUS People Development busca hacer trascender a las personas a través de su desarrollo personal.

www.ikarus-people.com



Testimonios - Qué dicen algunos directivos y profesionales sobre qué les aportó 'Liderazgo y Coaching a través de Culturas'

Profesionales de diversos países, incluyendo Reino Unido, Francia, Bélgica, la República Checa, Austria, Estados Unidos, Turquía, Israel, Singapur y Australia han participado en las ediciones anteriores de este programa. Aquí tiene algunos de sus testimonios:

"Un seminario inolvidable gracias a tu mágica presencia, incomparable know-how y co-entrenadores en la misma energía genial."

"Aprecié los diálogos y debates, la información compartida, y la variedad de ejercicios. Aprendí diferentes perspectivas en cómo entrenar, y ahora soy capaz de poner en práctica algunas de las técnicas de coaching intercultural con mis clientes."

"Gran cantidad de teoría y experiencia práctica... El Cultural Orientations Framework es un modelo muy útil... Compartir valores culturales fue maravilloso... Espíritu de generosidad y de compartir en el grupo... Los vídeos de sesiones de coaching fueron excelentes."

"Aprecié el valioso feedback y perspectivas, la oportunidad de llevar el

concepto, de ser un verdadero global coach, algo nuevo y relevante en coaching y una gran fuente de información (artículos, etc.)."

"Aprecié la exploración del programa, el modelo COF y el tratar con diferencias culturales. Aprendí todo lo que deseaba para conectar con asuntos interculturales y soy capaz de incorporar lo aprendido en el desarrollo de liderazgo y el trabajo en proyectos internacionales."

"Aprecié la diversidad del grupo, y la calidad, profundidad y pasión del ponente."

Para más información acerca del libro de Philippe Rosinski visite:
www.globalcoaching.com

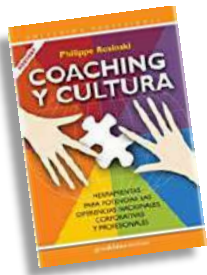
Para más información acerca de la evaluación de Cultural Orientations Framework visite: www.cofassessment.com

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN

Por favor complete los datos siguientes, escanee y envíe por email a info@ikarus-people.com. Para preguntas sobre el curso online nos puede llamar a +51 966811348 o enviar correo electrónico a tessa.brijs@ikarus-people.com

¡Cupos limitados!

Cada participante recibirá copia del libro de Philippe Rosinski: "Coaching y Cultura"



Datos Personales

Nombre y Apellido:		
DNI / CE:		
Organización:		
Profesión / función:		
Dirección:		
Ciudad:	País:	
Tel:	Cel:	Email:

Datos de Facturación

Razón Social:		RUC:
Cargo:		
Dirección:		
Ciudad:	Distrito:	País:
Tel fijo:	Anexo:	Email:

¿Cómo se enteró del seminario? _____

Confirmando mi participación en el curso "Liderazgo y Coaching a través de Culturas" que se realizará online en las siguientes fechas durante 2020, horario **8pm a 10pm hora Lima/Bogotá: 05/10, 12/10, 19/10, 26/10, 02/11, 09/11, 16/11, 23/11, 30/11.**

Acepto los Términos y Condiciones indicados en la página siguiente de este folleto.

Firma: _____

Fecha: _____

Tarifas

Tarifa pronto pago (inscripción y pago antes del 31 de Agosto de 2020):	USD 890 (incl 18% IGV)
Programa Standard:	USD 1.298 (incl 18% IGV)
Tarifa grupal por persona (tres participantes de la misma compañía):	USD 890 (incl 18% IGV)

La inscripción es válida una vez que se haya recibido el pago completo. El pago se realizará mediante transferencia bancaria a:

Ikarus People Development S.A.C.

RUC 20556729540

Banco de Crédito BCP USD: 194-28821378-1-01

Código interbancario CCI: 00219412882137810196

Por favor indicar el título del curso LCAC online y su nombre completo, y enviar el voucher a info@ikarus-people.com

El pago previo es una condición para la participación, junto a la ficha de inscripción.

NOTA: Los posibles cargos bancarios para la transferencia son responsabilidad del participante.



TERMINOS Y CONDICIONES

1. Las tarifas incluyen las sesiones de 9 módulos y los materiales del curso.
2. Los precios incluyen IGV 18%. Los impuestos recaudados por las autoridades del país del participante, así como los gastos de transferencia bancaria deben ser pagados por el participante.
3. El participante no grabará ninguna sesión del programa.
4. Si un participante no puede asistir, un delegado sustituto puede asistir sin costo adicional.
5. Las tarifas deben pagarse en su totalidad y se emitirá una factura al recibir el pago total. Para los participantes corporativos podemos emitir una factura antes de que se realicen los pagos.
6. Nos reservamos el derecho de cancelar el curso si hay reservas insuficientes o bajo circunstancias excepcionales. Se otorgará un reembolso completo de las tarifas pagadas en este caso. Ninguna otra compensación será debida por nosotros.
7. Política de cancelación: los honorarios del curso por las cancelaciones recibidas después del 16 de septiembre 2020 no se le reembolsa. Si se recibe una cancelación entre el 16 de agosto y el 16 de septiembre de 2020, el 50% de la tarifa será reembolsada. Para cancelaciones realizadas antes del 16 de agosto 2020, se realizará un reembolso completo, excluyendo un cargo por materiales ya distribuidos.
8. El número de participantes es limitado. La participación está condicionada a que se llegue al mínimo de participantes requeridos para confirmar el curso ¡Les alentamos a inscribirse lo antes posible para evitar decepciones!



Testimonios del evento anterior en Lima, Perú



"I think it's really an amazing tool that Philippe Rosinski is bringing out in the world. It helps families, teams, organizations to really start to understand each other, to appreciate differences, to be able to leverage and become more powerful in the way they work together." Lesley Lee

"Como coach crosscultural trabajando en los Estados Unidos, puedo decirles que el COF es una herramienta superpoderosa, que nos ayuda muchísimo a desarrollar las dimensiones que se trabaja en esta herramienta. Es superútil, y la voy a utilizar con mis clientes ejecutivos, y con sus familias, haciéndoles ver que esta herramienta nos puede dar una foto de las diferencias interculturales que pueden tener estas familias que se mudan de país o de organización. Me encantó ver la fluidez en cada uno de nosotros, a pesar de la diversidad que hay en este grupo. Muchas gracias Philippe, por tu apertura, por tu sencillez para explicarnos las cosas." Teresa Estremadoyro

"Me estoy yendo supersatisfecha. He podido aprender durante estos 3 días intensos cómo abordar las problemáticas de equipos en las organizaciones. Se los recomiendo altamente por varias razones. Primero, no solamente se aplica para diferentes culturas a nivel de países; se aplica para todos los grupos heterogéneos con los que contamos hoy en las organizaciones. Para todos que nos ocupamos como coaches organizacionales, es importante tener esta mirada sobre cómo potenciar a los equipos en las organizaciones." Patricia Husni

"Simplemente compartir que en realidad en un mundo donde hay una tendencia de rechazar y castigar las diferencias, históricamente ha sido así, o cultural, religioso y de género. El contenido y la propuesta de valor de este seminario es terapéutica, es medicinal, en el sentido de que nos enseñan no solamente a tolerar estas diferencias sino a valorarlas. Y entender que detrás de lo negativo pueden haber cosas positivas que ignoramos y es allí donde se encuentra para mí el valor y la verdadera medicina que humaniza en este tipo de seminarios. Gracias por todo, lo recomiendo enormemente." Manuel Bartra

